

**ZARZĄDZENIE NR 61/2022
STAROSTY PRUDNICKIEGO**

z dnia 14 czerwca 2022 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu Wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego
w Prudniku**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 103/2021 Starosty Prudnickiego z dnia 16 grudnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Prudniku, wprowadza się następującą zmianę:

"Tabela minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę", otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Prudniku i obowiązuje od dnia 1 lipca 2022 r.

Starosta Prudnicki

mgr Radosław Roszkowski

Załącznik do zarządzenia Nr 61/2022
Starosty Prudnickiego
z dnia 14 czerwca 2022 r.

Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Starostwa Powiatowego w Prudniku

TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO, DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA
PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

Kategoria zaszeregowania	Minimalna i maksymalna kwota w złotych
I	2150-4010
II	2200-4050
III	2250-4100
IV	2300-4200
V	2350-4600
VI	2400-4800
VII	2450-5000
VIII	2500-5300
IX	2550-5500
X	2600-5600
XI	2650-5900
XII	2700-6550
XIII	2750-7000
XIV	2280-7050
XV	2850-8100
XVI	2900-8150
XVII	2950-8200
XVIII	3000-8250
XIX	3100-8300
XX	3200-8350
XXI	3400-8400
XXII	3600-8450